



Rev00 del 19/09/2024

Politiche specifiche sulla Parità di genere

In considerazione delle caratteristiche dell'azienda ZAROCARNI SPA, di proporre risposte ai diversificati bisogni che esprime la famiglia di oggi, offrendo servizi centrati sulla persona, sulla qualità delle relazioni, sulla professionalità e sulla soddisfazione dei suoi stakeholder, l'attenzione e la posizione della direzione vogliono essere chiare e condivise.

L'Azienda si impegna pertanto a:

- Prestare attenzione che non siano presenti e non si creino in futuro meccanismi che direttamente o indirettamente possano ostacolare la presenza di donne in azienda e la loro crescita professionale. Questo attraverso la formazione, la sensibilizzazione, il coinvolgimento e la partecipazione anche a progetti territoriali quando possibile. Ma anche attraverso il monitoraggio dei dati, da quelli salariali e quelli sulla presenza di donne, a quelli sulla genitorialità.
- Garantire pari opportunità di formazione e crescita professionale a tutti i lavoratori indipendentemente dal genere
- Valutare le persone all'interno dell'azienda per le loro capacità e competenze, senza basarsi su pregiudizi personali legate al genere, pur facendolo in modo semplice ed applicabile ad una realtà di piccole dimensioni.
- Utilizzare un linguaggio il più possibile neutro nella descrizione delle mansioni ma anche un linguaggio rispettoso ed inclusivo, che favorisca la crescita culturale, con la convinzione che il linguaggio non sia solo forma ma anche mezzo espressivo e di trasmissione di valori.
- Valorizzare le esperienze di genitorialità e cura del proprio personale, con la convinzione che questo possa contribuire a creare e mantenere un clima positivo sul posto di lavoro, utilizzando gli strumenti compatibili con il tipo di mansioni svolte e con le esigenze sia delle persone che dell'azienda.



ZaroCarni spa

- Utilizzare un linguaggio di rispetto ed attenzione alla parità di genere anche all'esterno, favorendo la partecipazione di donne ad eventi e stimolando positivamente anche i propri stakeholder su questo tema.
- Dettagliare nelle singole procedure e documenti gli strumenti applicativi di questi principi, per renderli sempre aderenti al comportamento aziendale.